



**AVVISO PER LA SELEZIONE DI UN(A) DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO
AI SENSI DELL' ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267
DELL'UNITÀ DI PROGETTO P.N.R.R. E INVESTIMENTI**

L'assunzione di n. 1 DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO (ART. 110, COMMA 2, D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267) DELL'UNITÀ DI PROGETTO P.N.R.R. E INVESTIMENTI è stata prevista con Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 16/2/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-24.

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 10 in data 27 gennaio 2022, ha approvato modifiche alla macro-organizzazione finalizzate, tra l'altro, ad attivare unità organizzative temporanee dedicate all'obiettivo di incrementare le capacità di progettazione ed investimento in vista della partecipazione alle procedure di assegnazione dei fondi del P.N.R.R., del Fondo Complementare, nonché della programmazione u.e. 2021-2027. A tale scopo, con la richiamata deliberazione, è stata costituita un'unità di progetto, con scadenza al 31.12.2026, da assegnare ad un(a) dirigente fuori dotazione organica da assumere ex art. 110, comma 2, primo periodo, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

In attuazione della predetta deliberazione è indetta una selezione destinata ad individuare il o la dirigente dell'Unità di Progetto P.N.R.R. e Investimenti.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art.27 del D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.lgs. n.165/2001.

2.Requisiti generali

Alla selezione potranno partecipare le ed i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana (ai sensi del D.P.C.M. 7/2/94 n. 174);
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali;
- non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o da un pubblico impiego;
- per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ai sensi dell'art. 1, L. 226/2004;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire, fatta salva la tutela delle/dei portatrici/portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104 (le eventuali condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere);

3. Requisiti specifici

- **Titolo di studio:** diploma di laurea (vecchio ordinamento) in architettura, ingegneria edili, civile o ambientale, oppure laurea specialistica (D.M. 28/11/2000) o magistrale (D.M. 270/2004) nelle seguenti classi:



CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

4/S Classe delle lauree specialistiche in architettura e ingegneria edile;
28/S Classe delle lauree specialistiche in ingegneria civile;
38/S Classe delle lauree specialistiche in ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
classe LM04 Lauree magistrali in architettura e ingegneria edile;
classe LM35 Lauree magistrali in ingegneria per l'ambiente e il territorio;
classe LM23 Lauree magistrali in ingegneria civile.

Per le/i candidate/i che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'equiparazione del titolo di studio è effettuata sulla base delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Esperienza professionale:** possono presentare domanda di partecipazione i soggetti che hanno svolto attività in organismi ed Enti pubblici o privati o Aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e/o scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete e qualificate esperienze di lavoro, o provenienti dai settori della ricerca o della docenza universitaria. Possono altresì partecipare i dipendenti del comune di Vimercate in possesso dei richiesti requisiti inquadrati in categoria D che abbiano rivestito per almeno tre anni l'incarico di Posizione Organizzativa. Tale esperienza dovrà risultare dal *curriculum* professionale.

- **Professionalità specifica** richiesta per la selezione in oggetto: Il/La candidato/a, oltre al possesso di tutti i requisiti sopra elencati, deve aver maturato un'apprezzabile esperienza di *project management* con spiccate capacità di gestione, di leadership e di motivazione del *team* in particolare in progetti di investimento pubblico. Tale esperienza dovrà risultare dal *curriculum* professionale.

- **Competenze linguistiche:** al/alla candidato/a è richiesta la conoscenza di una lingua straniera a scelta tra l'inglese, francese, spagnolo o tedesco a livello non inferiore a B1 del "Quadro comune europeo di riferimento per le lingue".

- **Competenze informatiche:** al/alla candidato/a è richiesta adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ai sensi dell'art. 4, "Inconferibilità di incarichi nelle amministrazioni statali, regionali e locali a soggetti provenienti da enti di diritto privato regolati o finanziati", del d.lgs. n. 39/2013 «a coloro che, nei due anni precedenti, abbiano svolto incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico, ovvero **abbiano svolto in proprio attività professionali se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico non possono essere conferiti:** a) gli incarichi amministrativi di vertice (Segretario generale, capo Dipartimento, Direttore generale o posizioni assimilate nelle pubbliche amministrazioni) nelle amministrazioni statali, regionali e locali... c) **gli incarichi dirigenziali esterni, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici che siano relativi allo specifico settore o ufficio dell'amministrazione che esercita i poteri di regolazione e finanziamento**».



Inoltre, l'incarico non può essere conferito a soggetti, già lavoratori privati o pubblici, collocati in quiescenza, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012, modificato dall'art. 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti o l'invio fuori termine comporterà la non ammissione alla selezione.

4. Domanda di partecipazione alla selezione

Per presentare la domanda sarà **NECESSARIO** essere in possesso delle credenziali del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID).

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente per via telematica collegandosi ai servizi on line del sito internet del Comune di Vimercate <https://vimercate.comune-online.it/web/home/altre-istanze> - sezione: [avvia una istanza di concorso](#) e scegliere la procedura relativa alla presente selezione. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati **entro le ore 24 del giorno 31/3/2022**.

N.B. Il candidato non potrà modificare la domanda già inviata e protocollata, ma potrà eventualmente integrarla o presentarne una nuova, entro i termini di scadenza.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

A corredo della domanda di partecipazione, dovranno essere allegati:

- un dettagliato curriculum vitae (modello europeo) regolarmente sottoscritto che dovrà contenere, oltre alle generalità e ai recapiti del candidato, tutte le indicazioni idonee a valutare le attività di studio e di lavoro svolte dal candidato, con particolare riguardo a quelle attinenti all'incarico oggetto del presente avviso, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, della loro natura e di ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

AVVERTENZE SULLA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

La documentazione da presentare in allegato alla domanda dovrà essere costituita da files di formato .pdf da inserire direttamente nelle apposite sezioni della procedura on-line. I nomi dei files devono essere brevi (massimo 8 caratteri più l'estensione .pdf) e non devono contenere caratteri speciali (accenti, apostrofi, trattini o altri segni di punteggiatura). Una denominazione lunga o la presenza di caratteri speciali potrebbero compromettere la corretta acquisizione dei files da parte del sistema. Non è possibile allegare



file di dimensione superiore a 4 Mb.

Il Comune di Vimercate, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

5. Modalità di selezione

Una commissione composta, nel rispetto dell'art. 57, d.lgs. n. 165/2001, dal segretario generale e da 2 dirigenti dell'Ente, sulla base della valutazione del CC.VV. formeranno una rosa di non più di 3 candidati da sottoporre al Sindaco.

La commissione, esaminati i *curricula* dei candidati ammessi alla procedura, convoca i candidati ritenuti di maggiore interesse, sulla base delle informazioni fornite, ad un colloquio di approfondimento delle esperienze e delle competenze detenute in relazione all'incarico da ricoprire. La commissione può procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina. La valutazione avverrà sulla base della maggiore aderenza del profilo del candidato al ruolo da ricoprire. La commissione sottopone al Sindaco, in esito al processo selettivo, una rosa di massimo tre nominativi tra i quali il Sindaco potrà individuare il candidato da selezionare. L'assunzione è successivamente disposta con atto del competente dirigente. La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve necessariamente concludersi con la nomina di un candidato, rientrando tale scelta nella discrezionalità dell'Amministrazione comunale.

La data dei colloqui verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Vimercate (www.comune.vimercate.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso. Anche i nominativi dei candidati convocati a colloquio verranno pubblicati nella stessa sezione del sito istituzionale almeno 5 giorni lavorativi prima della data sopra indicata. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

6. Trattamento economico

L'incarico godrà di una retribuzione di Euro 45.577,58 lordi annui pari allo stipendio tabellare della qualifica dirigenziale unica ex CCNL del 17/12/2020 comprensivo di Indennità di Vacanza Contrattuale, nonché di un'indennità di posizione annua (comprensiva di tredicesima mensilità) pari ad € 20.000,00 che potrà essere confermata o rivalutata da parte del Nucleo di Valutazione con effetto retroattivo. Alla/al Dirigente verrà inoltre corrisposta una retribuzione annua lorda legata al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione secondo i criteri stabiliti dal Contratto Integrativo vigente. Per quel che attiene al trattamento previdenziale la/il dirigente verrà iscritto all'INPS - gestione ex INPDAP ed all'INPS per i contributi contro la disoccupazione.

7. Revoca dell'incarico e risoluzione del contratto



Oltre ai casi di risoluzione specificamente previsti dalla legge, il contratto sarà risolto per effetto della revoca dell'incarico conseguente a negative valutazioni della *performance* individuale. In tal caso sarà dovuto al dirigente un preavviso di 30 giorni.

8. Trattamento dei dati personali

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con la finalità di selezione del personale a cui si riferisce il presente bando. Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono le seguenti: l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e l'adempimento di misure precontrattuali adottate su richiesta di quest'ultimo, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, il diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione che ha indetto il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti ai seguenti recapiti: Telefono: 039.66.59.1 - Indirizzo PEC: vimercate@pec.comune.vimercate.mb.it. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.vimercate.mb.it.

Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

9. Obblighi di pubblicità e di trasparenza, informazioni relative alla selezione, accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa



CITTÀ DI VIMERCATE
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

informativa ai controinteressati alla ostensione degli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo del candidato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Segretario Generale del Comune di Vimercate. Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste esclusivamente scrivendo al Segretario Generale all'indirizzo di posta elettronica organizzazione.personale@comune.vimercate.mb.it. Eventuali richieste inviate ad altri indirizzi di posta elettronica diversi da quelli sopra indicati non saranno prese in considerazione.

Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune di Vimercate (www.comune.vimercate.mb.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso. Nella medesima sezione verranno altresì comunicate le informazioni relative alla presente selezione.

Vimercate, lì 15/3/2022

Il Segretario Generale
f.to Dott. Mario Spoto